

CENTRO UNIVERSITÁRIO CAMPO REAL
GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Relatório de Estágio Curricular em
“Eficiência das Informações Contábeis em Empresas
Familiares”

Alysson Melnek Ribeiro

Guarapuava – PR

2024

CENTRO UNIVERSITÁRIO CAMPO REAL

GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Relatório de Estágio Curricular em

“Eficiência das Informações Contábeis em Empresas

Familiares”

Dados do Estagiário

Nome: Alysson Melnek Ribeiro

Número do RA: 2022113062

Curso e Período: Ciências Contábeis 8º Período

Dados do Local de Estágio

Empresa: C. A. Tonial – Contabilidade

Supervisor: Karin Cristine de Almeida Tonial

Nº de registro Profissional: CRC PR-060031/O-4

Período de Estágio

Início: 31/07/2024 Término: 06/11/2024

Jornadas de trabalho: 12 horas semanais.

Total de horas: 480

Guarapuava - PR

2024

CENTRO UNIVERSITÁRIO CAMPO REAL GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

INSTRUMENTO DE APRESENTAÇÃO

NOME: ALYSSON MELNEK RIBEIRO

RA: 2022113062

COORDENADOR(A) DE ESTÁGIO: FABIO VINICIUS PRIMAK PROF.

PROF.(A) ORIENTADOR(A): FERNANDO VOLANIN DA SILVA

SUPERVISOR: KARIN CRISTINE DE ALMEIDA TONIAL

PERÍODO DE ESTÁGIO: 31/07/2024 a 06/11/2024

LOCAL DE ESTÁGIO: C. A. TONIAL – CONTABILIDADE

ENDEREÇO: RUA DIOGO PINTO, 891, CENTRO

FONE: 42 99820-3835 CIDADE: LARANJEIRAS DO SUL ESTADO: PARANÁ

E-MAIL: contabilidade.ativa@hotmail.com

Guarapuava - PR

2024

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	5
2.	APRESENTAÇÃO DA EMPRESA	5
3.	ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	6
4.	OBJETIVOS E METAS A SEREM ATINGIDAS	9
5.	SUPORTE TEÓRICO PARA A SOLUÇÃO DOS PROBLEMAS	10
6.	COMENTÁRIOS E CONCLUSÃO	10
7.	REFERÊNCIAS	11

1. INTRODUÇÃO

Este relato visa o objetivo de apresentar a importância de informações contábeis eficientes para as empresas familiares, como estas informações serão utilizadas para executar o melhor planejamento para a empresa, para que ela mantenha seu controle financeiro e se enquadre em todas as normas fiscais e tributárias.

Levantando pontos como orientações do escritório para a empresa sobre tomadas de decisões, gestão financeira e separação dos recursos familiares e empresariais, transparência e confiança, e respeitar as normas legais e fiscais.

E escrever sobre minhas atividades realizadas como acadêmico do curso de Ciências Contábeis do Centro Universitário Campo Real em Guarapuava – Paraná, no período decorrente de 31/07/2024 a 06/11/2024, no escritório de contabilidade C. A. TONIAL – CONTABILIDADE, localizada em Laranjeiras do Sul – Paraná, regido por três sócios onde a responsável em supervisionar a mim é a sócia da empresa e contadora Karin Cristine de Almeida Tonial, registrada no CRC PR-060031/O-4.

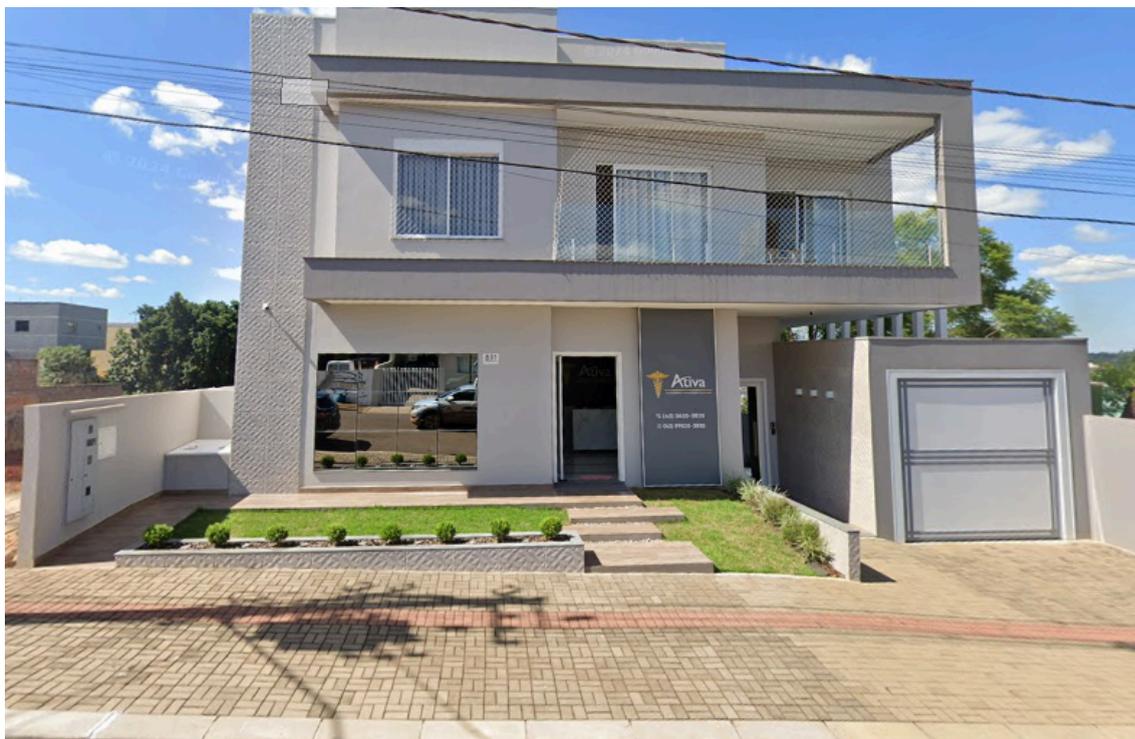
2. APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Tendo em vista que o escritório C. A. TONIAL – CONTABILIDADE, localizado em Laranjeiras do Sul – Paraná, está ativo há mais de trinta anos e possui mais de 150 clientes, não só se limitando ao município de Laranjeiras do Sul, mas atendendo a clientes por todos os municípios próximos da região, além de empresas de outros estados.

Atendendo empresas de diferentes formas de tributação, além de *peças físicas* e *produtores rurais*, buscando sempre analisar as informações fornecidas pelos clientes, orientar de maneira correta para que seu cliente sempre esteja segundo as normas fiscais e tributárias, além de orientá-los financeiramente, tendo total transparência com seus clientes, e buscando sempre auxiliar nas tomadas de decisões que sejam mais benéficas para a saúde da empresa.

O escritório possui 03 sócios, cada um atribuindo uma determinada área, sendo: um responsável por lucro real, lucro presumido e setor administrativo; um responsável por empresas do simples nacional, e alterações de contratos, e por fim um responsável pelo geral do escritório e por produtores rurais. Contando com 06 funcionários, cada um trabalhando conforme seu setor e função atribuídas, sendo elas: 02 responsáveis pelo departamento pessoal, 02 pela contabilidade, 01 pelo departamento fiscal, e 01 auxiliar de contabilidade.

Figura 1: C. A. TONIAL – CONTABILIDADE. Rua Diogo Pinto, 891, Laranjeiras do Sul – Paraná



fonte: “disponível em Link Curto : <<https://maps.app.goo.gl/LxfviV3AtmSvLifr9>>”

3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS.

De acordo com o professor universitário Sérgio Iudícibus “A qualidade das informações contábeis é essencial para que os gestores possam tomar decisões econômicas fundamentadas, uma vez que essas informações representam a realidade econômica da entidade.” (Iudícibus 2010). Logo a contabilidade dentro de uma empresa familiar funciona como uma ferramenta de tradução sobre a realidade econômica da entidade em dados mensuráveis, objetivos e compreensíveis. Então para que estas informações sejam úteis, elas devem ter um reflexo fidedigno sobre o patrimônio, receitas, despesas, entre outros aspectos financeiros da organização da empresa. Caso estes relatórios sejam distorcidos ou incoerentes a saúde da empresa pode ser comprometida por uma tomada de decisão inadequada dos gestores, que poderiam ter um impacto tanto no desempenho da empresa quanto no financeiro da mesma.

3.1. Conflitos de interesses nas empresas familiares.

Tendo em vista que nas empresas familiares ocorre uma complexidade adicional quando ocorre uma intersecção dos interesses familiares e os interesses corporativos, onde a gestão de determinados familiares podem ter uma influência significativa no controle organizacional da empresa, criando assim uma sobreposição dos interesses familiares sob a empresa, descentralizando as decisões e dificultando a gestão, podendo prejudicar a qualidade das informações geradas pela empresa e sequestrando as próximas tomadas de decisões com interesses empresariais. “Os conflitos familiares podem resultar em decisões contábeis e financeiras que não sigam os princípios tradicionais de gestão empresarial, o que pode comprometer a qualidade da informação contábil disponível.” (Chrisman, Chua e Sharma, 2005).

Então não se limitando a aspectos técnicos da contabilidade, o contador sendo um profissional externo e possuindo uma visão imparcial sobre os conflitos familiares, é também um orientador para que os interesses da empresa se sobreponham aos demais, criando uma cultura profissional dentro da empresa, tendo em vista que a profissionalização da gestão é um fator determinante para a melhoria da qualidade das informações contábeis na empresa, e a adoção de práticas de governança corporativa, levam a melhor qualidade nas projeções contábeis.

3.2. Tomada de decisão sobre a forma de tributação

Além dos desafios inerentes à qualidade de informações contábeis, compreender as normas fiscais têm um impacto significativo na gestão financeira e na tomada de decisões estratégicas. Escolher o regime tributário mais adequado é essencial para garantir a otimização fiscal e a sustentabilidade financeira. primeiramente será realizado uma análise detalhada do perfil econômico e financeiro da empresa familiar, examinando fatores como:

- **Faturamento anual:** Verificar se a empresa está dentro dos limites de cada regime tributário.
- **Margens de lucro:** Avaliar as margens de lucro efetivas para determinar qual regime resultará em uma menor carga tributária.
- **Atividade econômica:** Algumas atividades têm regras específicas que podem ou não ser elegíveis para determinados regimes tributários.

A partir dessas informações o contador pode ajustar as expectativas dos gestores familiares, explicando e orientando quais regimes estão disponíveis para a empresa e quais são suas limitações em cada uma delas.

COMPARAÇÃO GERAL NO AUXÍLIO DA ESCOLHA DE TRIBUTAÇÃO

Aspecto	Simple Nacional	Lucro Presumido	Lucro Real
Faturamento	Até R\$ 4.8 milhões	Até R\$ 78 milhões	Sem limite de Faturamento
Cálculo de Imposto	Porcentagem sobre o lucro	Percentual Presumido	Lucro líquido real, com dedução de despesas
Simplicidade	Alta	Média	Baixa
Carga Tributária	Reduzida para pequenas empresas	Fixa e Previsível, pode ser vantajosa	Variável, depende do lucro econômico
Gestão Contábil	Simplificada	Moderada	Complexa
Compensação de prejuízos	Não	Não	sim
Fiscalização	Menor risco de violação	Média	Maior fiscalização

fonte: **IUDÍCIBUS (2010)**.

Com base nisso podemos definir o perfil da empresa:

- **Simple Nacional:** Para empresas familiares de pequeno porte, que buscam simplicidade com suas obrigações fiscais, e reduzir sua carga de impostos.
- **Lucro Presumido:** Para empresas familiares de médio porte, que buscam reduzir a burocracia tributária e trabalhar com uma base de cálculo simplificada e previsível
- **Lucro Real:** Vantajoso para empresas familiares de médio a grande porte, que possuem grande margem de lucro ou têm altos investimentos em estrutura, e inovações.

Então cabe ao contador orientar o empresário o melhor caminho a seguir, além de sempre mantê-lo atualizado, e quando será necessário se adaptar a novos meios de tributação.

3.3. Orientação de Sucessão

Além de orientar referente a uma divisão justa, também será orientado assim como os antecessores, sobre a cultura profissional na empresa, legislação e tributação, gestão de conflitos familiares, proteção do patrimônio, entre outros. Mantendo assim a saúde da empresa e possibilitando uma visão para novas metas e objetivos dos novos empresários familiares.

“A sucessão nas empresas familiares é um dos maiores desafios enfrentados pelos negócios familiares, e a falta de planejamento adequado pode comprometer a continuidade da organização.”- Cabrera & Santana, (2016).

4. OBJETIVOS E METAS PARA SEREM ATINGIDOS.

Este estudo não visa apenas analisar a qualidade de informações passadas para as empresas familiares, mas sim compreender a fundo todo o processo da contabilidade para lapidar essas informações para que elas sejam precisas e relevantes, como é todo o processo desde a captação de recursos contábeis até a passagem das informações para os gestores familiares, a análise da estrutura das empresas no momento da decisão de melhor forma tributária para a empresa.

Esta pesquisa também busca detectar os problemas enfrentados pela contabilidade devido a falta de informações, ou por dificuldades na gestão financeira ou pessoal por parte da empresa cliente. Observando que o escritório já tem experiência nessas dificuldades por serem de certa forma comuns, vamos fazer uma análise de como esse problema e como ele pode ser resolvido.

Propondo assim a meta de sugerir formas de aprimorar a coleta, organização das informações contábeis, melhorando assim a análise das mesmas, deixando as mais eficientes como ferramentas estratégicas para a gestão da empresa familiar.

5. SUPORTE TEÓRICOS PARA A SOLUÇÃO DE PROBLEMAS.

Um exemplo de solução seria a implementação de uma governança corporativa, onde ela vai melhorar a transparência e a clareza das informações contábeis, beneficiando de uma forma de via de mão dupla tanto o escritório na coleta de informações quanto a empresa familiar, tendo em vista que o retorno destas informações terão muito mais eficiência para a gestão da empresa.

Ao adotar uma governança corporativa as empresas estarão mais preparadas para os desafios, minimizando os conflitos, e garantindo uma comunicação melhor com a contabilidade.

Além de com a melhoria da governança da empresa, conseqüentemente irá gerar uma melhora na estrutura da empresa, e preservar os valores e os laços familiares dos gestores da empresa. Pois ela vai alinhar os objetivos empresariais com os objetivos familiares fortalecendo a identidade da empresa familiar.

6. COMENTÁRIOS E CONCLUSÃO

Por meio deste trabalho podemos analisar a importância das informações contábeis na gestão de empresas familiares, destacando como uma organização de informações eficiente é essencial para tomadas de decisões estratégicas, como quais os melhores caminhos tributários a tomar. Além de observarmos que as empresas familiares possuem desafios únicos como conflitos de interesse entre membros da família, e dificuldades na implementação de práticas de governança, tendo em vista que estes fatores comprometem o desempenho da empresa.

Trabalhando mais a fundo neste tema durante a minha estadia no escritório contábil pude analisar que as informações contábeis fornecem uma base sólida e objetiva para as decisões empresariais. Uma empresa com uma boa transparência financeira, e uma governança corporativa eficiente, contribui para a redução de conflitos e melhoria no alinhamento entre os interesses familiares e empresariais.

Devemos considerar também que implementar práticas contábeis pode vir a ser um desafio, pois muitas empresas familiares possuem uma certa resistência a mudanças vindas de um ambiente externo, mas com o devido auxílio e trabalho de consultoria, esta barreira pode ser quebrada para que o trabalho tenha continuidade e prosperidade. Pois o contador não cuida somente da gestão de informações contábeis, ele é responsável pela saúde da empresa, além de estar sempre se atualizando e buscando excelência teórica para que as informações e

conselhos sejam eficientes para empresa, ele tem o seu papel como consultor estratégico e orientador para que o empresário familiar tome a decisão correta que beneficia o seu negócio.

Por fim, podemos concluir que a eficiência das informações contábeis em empresas familiares não se trata de uma questão técnica, mas sim de um fator essencial para o crescimento e continuidade da empresa familiar. O aprimoramento das práticas contábeis e a adoção da prática de governança corporativa são fundamentais para que as empresas se mantenham competitivas, prósperas e alinhadas com os interesses familiares e corporativos.

7. REFERÊNCIAS.

CABRERA, E SANTANA, M. **A sucessão em empresas familiares: desafios e estratégias para a continuidade do negócio.** *Revista de Gestão empresarial*, v. 12, n. 2, p. 45-60, 2016.

CHRISMAN, James J.; CHUA, Jess H.; SHARMA, Pramodita. **Trends and directions in the development of a strategic management theory of the family firm.** *Entrepreneurship Theory and Practice*, v. 29, n. 5, p. 555-576, 2005.

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Teoria da Contabilidade.** 9. ed. São Paulo: *Atlas*, 2010.

IUDÍCIBUS, Sérgio de. **Teoria da Contabilidade.** 10. ed. São Paulo: *Atlas*, 2010.

8. ANEXOS.

Figura 1 - C. A. TONIAL – CONTABILIDADE. Rua Diogo Pinto, 891, Laranjeiras do Sul – Paraná.....	7
--	----------

9. DE ACORDO:

Estagiário: _____

ALYSSON MELNEK RIBEIRO

Supervisor de Estágio: _____

KARIN CRISTINE DE ALMEIDA TONIAL

Orientador de Estágio: _____

FERNANDO VOLANIN DA SILVA

Coordenador do Curso/Estágio: _____

FABIO VINICIUS PRIMAK