

**CENTRO UNIVERSITÁRIO CAMPO REAL
GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**Relatório de Estágio Curricular Obrigatório em
CAPRI ORGANIZAÇÃO CONTÁBIL
“CONTABILIDADE E PRECIFICAÇÃO
DESAFIOS DA COMPETITIVIDADE EM UM MERCADO
PREDATÓRIO”**

EDUARDO DE ARAUJO ROCHA

Guarapuava – PR

2025

**CENTRO UNIVERSITÁRIO CAMPO REAL
GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS
INSTRUMENTO DE APRESENTAÇÃO**

**Relatório de Estágio Curricular Obrigatório em
CAPRI ORGANIZAÇÃO CONTÁBIL**

**“CONTABILIDADE E PRECIFICAÇÃO:
DESAFIOS DA COMPETITIVIDADE EM UM MERCADO
PREDATÓRIO”**

Dados do Estagiário

Nome: Eduardo de Araujo Rocha

Número do RA: 2022114355

Curso e Período: Ciências Contábeis, 8º período

Dados do Local de Estágio

Empresa: Capri Organização Contábil

Supervisor: Fabio Vinicius Primak

Período de Estágio

Início: 31/07/2025

Término: 06/11/2025

Jornada: 06 horas semanais

Total de horas: 480 horas

Guarapuava – PR

2025

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. APRESENTAÇÃO DA EMPRESA/ÓRGÃO	5
3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	9
3.1 DEPARTAMENTO PESSOAL	9
3.2 GESTÃO PATRIMONIAL	10
3.3 DEPARTAMENTO FISCAL	11
3.4 PRECIFICAÇÃO CONTÁBIL	11
3.5 ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	14
4. OBJETIVOS/METAS A SEREM ALCANÇADOS	14
5. SUPORTE TEÓRICO PARA SOLUÇÃO DE PROBLEMAS	15
6. COMENTARIOS/CONCLUSÃO	17
7. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	18
8. DE ACORDO:	21

1. INTRODUÇÃO

No atual mercado competitivo, o valor cobrado pelo serviço contábil assume o papel de destaque, visto que induz diretamente a rentabilidade como o crescimento das organizações. A correta definição do preço de venda estabelece um motivo crucial para a sobrevivência e evolução das empresas, independentemente do porte ou região em que exerçam.

Partindo dessa afirmação este trabalho se dará a compreender como o profissional contábil recém formado pode garantir o sucesso com a precificação do serviço prestado, a empresa escolhida para realização do estágio obrigatório foi escolhido por ter a frente um profissional reconhecido regionalmente por ser coordenador do curso de ciências contábeis, membro da Academia de Letras, Artes e Ciências de Guarapuava(ALAC), contador, escritor, autor de livros de grande importância para área e obteve sucesso em seu escritório contábil desde da função de guarda livros até os dias atuais.

A empresa Capri Organização Contábil dispõe de uma estrutura adequada para atender às demandas contábeis, administrativas e operacionais de seus clientes. Sua atuação está direcionada ao cumprimento das exigências regulamentares e à adaptação constante às mudanças do mercado. O escritório presta serviços a um público diversificado, composto por Microempreendedores Individuais (MEI), Microempresas (ME), Empresas de Pequeno Porte (EPP), Empregadores Rurais, Empregadores Domésticos, Pessoas Físicas e Caminhoneiros Autônomos, oferecendo soluções personalizadas conforme o perfil e as necessidades de cada cliente. Um dos principais diferenciais é o atendimento personalizado, voltado para auxiliar na tomada de decisões estratégicas e contribuir para o desenvolvimento e sucesso dos negócios de seus clientes.

O corpo técnico da Capri Organização Contábil é formado por profissionais qualificados e especializados, que prestam suporte nas áreas contábil, fiscal, recursos humanos, administrativa e de tecnologia da informação. Entre os principais serviços oferecidos estão a elaboração de balanços patrimoniais e demonstrações contábeis, declarações de imposto de renda de pessoas físicas e jurídicas, processamento de folha de pagamento, consultoria fiscal e tributária, apuração de tributos, escrituração contábil e fiscal, emissão de guias de recolhimento, regularização de empresas e assessoria administrativa.

A equipe atua de forma integrada, garantindo eficiência, precisão e agilidade na execução dos serviços, além de um atendimento personalizado que busca orientar os clientes em suas decisões financeiras e empresariais.

2. APRESENTAÇÃO DA EMPRESA/ÓRGÃO

O escritório teve início de suas atividades em junho de 1983, com o objetivo de oferecer serviços contábeis completos e confiáveis em um mercado em expansão, denominando-se Capri Organização Contábil Ltda. Constituída sob a forma de sociedade empresarial limitada, a empresa conta atualmente com dois funcionários que atuam de forma integrada nas áreas contábil, fiscal e administrativa. Desde sua fundação, a Capri tem se destacado pela ética profissional, pela qualidade técnica e pelo compromisso em atender com eficiência e responsabilidade às necessidades de seus clientes.

A organização oferece uma gama de serviços voltados a necessidades de cada cliente. atua em processos de constituição, alteração e baixa empresarial atuando juntamente em órgãos municipais estaduais e federais garantindo a transparência e conformidade legal em todas as etapas. na área fiscal e tributária oferece assessoria completa a empresas do simples nacional, microempreendedor individual, lucro presumido, lucro real e lucro arbitrado, todos os tributos são avisados com antecedência garantindo o correto recolhimento e prazos legais. também oferece o planejamento tributário orientando a melhor forma de tributação para cada cliente. Na área contábil utiliza de sistema informatizado que permite agilidade na elaboração de qualquer

relatório oficial contábil, além dos funcionários responsáveis pela escrituração contábil controlam mensalmente o caixa evitando erros no balanço patrimonial.

O suporte em atividades administrativas como cálculo do preço de venda e gestão de caixa, desenvolve os serviços de folhas de pagamento tanto empresariais quanto para empregadores rurais e domésticos, garantindo sigilo e conformidade legal. Por fim oferece consultoria fiscal e declaração de imposto de renda para pessoas físicas e jurídicas, sempre baseando suas decisões na legislação vigente

Desde sua concepção, a meta sempre foi responder às maiores necessidades que as empresas apresentavam naquele momento, organizando-se para oferecer serviços em diversos campos da contabilidade. Nos seus primeiros anos de atividade, os serviços prestados concentravam-se na constituição, alteração e baixa de empresas, além da declaração do Imposto de Renda da Pessoa Física (IRPF). Simultaneamente, o escritório também desenvolvia atividades de escrituração contábil, escrituração fiscal, escrituração de recursos humanos e declaração do imposto territorial rural (ITR), incluindo ainda serviços de regularização tributária.

Essa diversidade de serviços desde o início contribuiu para estabelecer sua reputação junto aos clientes ao longo dos anos, o perfil dos clientes foi se transformando conforme as mudanças econômicas, tecnológicas e legais do país iriam ocorrer, contudo o escritório soube acompanhar essas modificações. A capacidade de se adaptar foi um dos fatores que garantiram sua permanência no mercado ao longo de mais de quarenta anos de existência.

Outro ponto relevante da sua trajetória é a forma como lidou com a tabela de honorários profissionais publicada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). Mesmo que essa tabela esteja sendo uma sugestão, a liderança do escritório escolheu não a utilizar, optando por determinar o valor de seus serviços considerando seus próprios padrões de excelência e conduta profissional. Com a extinção da tabela mínima de honorários contábeis em 2015, após decisão do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE), o mercado passou a operar em regime de livre precificação. No entanto, a empresa não sofreu dificuldades nesse período. Pois desde o início, a organização sempre optou por não seguir rigidamente a tabela de honorários do CFC. Em vez disso, escolheu definir seus próprios valores, baseando-se na premissa de oferecer um serviço

de alta qualidade, prezando pela dignidade e mantendo uma conduta ética. Assim, a mudança regulatória não representou problemas, mas apenas a confirmação de uma prática já consolidada em sua gestão.

Ainda assim, a concorrência extrema levou muitos profissionais do mercado a adotarem práticas de precificação predatória, fenômeno que os gestores do escritório consideram um verdadeiro retrocesso para a profissão contábil. Na visão deles, a desvalorização dos honorários não apenas compromete a qualidade dos serviços, mas também afeta a imagem da contabilidade perante a sociedade, já que clientes mal assistidos podem enfrentar problemas fiscais e tributários graves. Mesmo diante desse cenário, o escritório conseguiu se manter competitivo sem renunciar à qualidade. Suas estratégias sempre foram pautadas em agilidade, segurança, eficácia e atendimento personalizado, fatores que fidelizam os clientes e evitaram a necessidade de disputar por preço com a concorrência.

Durante a crise sanitária da COVID-19, houve um único momento em que os honorários foram revistos, a administração decidiu, por conta própria, baixar temporariamente os preços para aqueles clientes que estavam em uma situação mais delicada, essa escolha representou um gesto de colaboração e apoio mútuo, consolidando de forma ainda mais expressiva o vínculo de lealdade estabelecido durante quarenta anos.

Atualmente, o escritório segue sua trajetória com base nos mesmos princípios que marcaram sua iniciação, sendo eles a ética, verdade e compromisso com a profissão contábil. também está direcionando esforços para o investimento em tecnologia e inovação buscando aprimorar seus processos internos e otimizar atendimentos junto a clientes. entre as principais iniciativas destaca se a implementação de ferramentas baseadas em inteligência artificial, voltadas para automação de atividades rotineiras e repetitivas essa modernização tem como objetivo aumentar a eficiência operacional, reduzir o tempo de execução de tarefas repetitivas e ampliar a capacidade analíticas dos profissionais. assegurando sua competitividade e relevância no mercado contábil. Integrante do SINCOPUAVA – Sindicato dos Contabilistas de Guarapuava, o escritório também demonstra preocupação com o fortalecimento da classe contábil e acredita que o futuro da profissão não depende do retorno

de tabelamentos, mas sim da valorização contínua do trabalho por meio da qualidade, ética e do atendimento de excelência.

O estágio foi desenvolvido no setor de recursos humanos e gestão patrimonial, e precificação, áreas fundamentais para o bom funcionamento das mais variadas organizações. O setor de Recursos Humanos é responsável pela elaboração da folha de pagamento, controle de ponto, admissões e desligamentos, envio de obrigações acessórias ao eSocial, cálculo de encargos trabalhistas e emissão de guias de recolhimento. Essa área mantém comunicação direta com o setor contábil, fornecendo informações essenciais para o registro das obrigações legais e apuração de custos com pessoal. Já a Gestão Patrimonial atua no controle e atualização dos bens móveis e equipamentos das empresas, registrando aquisições, transferências, depreciações e baixas, de modo a garantir a precisão das informações patrimoniais e o correto enquadramento contábil dos ativos. o setor de precificação por sua desempenha papel essencial na análise de custos e definição dos valores cobrados pelo serviço prestado essa integração entre Recursos Humanos, Patrimônio, Precificação, Fiscal e Contabilidade permite uma visão completa e coordenada das operações, contribuindo para a eficiência administrativa e o cumprimento das normas fiscais e contábeis.

figura 1: logo da empresa



figura 2: placa indicando a empresa



3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

O período de estágio na Capri organização contábil foram desenvolvidas atividades voltadas para os setores de recursos humanos, gestão patrimonial, fiscal e precificação com o objetivo de compreender de forma pratica o funcionamento integrado das áreas administrativas e contábeis de um escritório. que proporcionou uma ampla visão sobre o comprometimento da organização com a ética e a qualidade dos serviços prestados, permitindo aplicar os conhecimentos obtidos durante a graduação.

3.1 DEPARTAMENTO PESSOAL

No setor de departamento pessoal foi possível acompanhar e auxiliar os processos relacionados à elaboração de folha de pagamento, controle de ponto admissão e demissão, além do envio de obrigações acessórias como o eSocial oficialmente utilizado a partir de 2018.

também foi observada a rotina de cálculos de encargos trabalhistas como o INSS, FGTS, IRRF bem como a emissão de guias de recolhimento e acompanhamento de prazos legais. essas atividades evidenciaram a importância do cumprimento rigoroso das leis trabalhistas e previdenciárias o qual nos é ensinado nas disciplinas de direito trabalhista e previdenciário I e II a real aplicabilidade das normas trabalhistas em cada caso junto com as punições do seu descumprimento pelo empregador garantindo a segurança jurídica tanto para o escritório quanto para os clientes atendidos. Foi possível observar como o departamento pessoal se comunica com a contabilidade fornecendo dados essenciais para o registro contábil das despesas com pessoal para apuração correta dos custos operacionais e apuração do resultado do exercício. essa integração reforçou a percepção que o departamento pessoal vai além das rotinas administrativas desempenhando papel estratégico nos indicadores de desempenho e de custo.

3.2 GESTÃO PATRIMONIAL

Nesse setor foram realizadas atividades de conferência e controle de ativos imobilizados incluindo verificação, registros, transferências e baixas também foi observado processo de inventário e sua apuração, o processo de cálculo de depreciações, amortização e exaustão e atualizações no cadastro patrimonial no sistema contábil. também foi observado a aplicação da norma NBC TG 27 (R4) que estabelece o tratamento desses bens.

Durante o estágio, verificou-se a relevância da precisão das informações patrimoniais para a elaboração das demonstrações contábeis, dado que qualquer divergência nos registros impacta diretamente no balanço patrimonial e nos resultados das empresas. foi possível aplicar os conhecimentos sobre contabilidade financeira e orçamentária, controladoria e governança o qual permite oferecer aos clientes informações valiosas para a tomada de decisão.

3.3 DEPARTAMENTO FISCAL

Nessa área o foco foi no acompanhamento das obrigações tributárias dos clientes atendidos, o estágio possibilitou observar diretamente de forma prática o processo de classificação e lançamentos de documentos fiscais além da apuração de tributos, atividades que exigem a máxima atenção, organização e conhecimento profundo das normas vigentes.

Entre as principais atividades observadas estão a conferência de notas fiscais de entrada e saída, o cálculo de recolhimento de impostos como ISS, ICMS, CSLL, PIS e COFINS bem como o preenchimento e envio das declarações acessórias obrigatórias como o DCTFWEB e os módulos do sistema público de escrituração digital (SPED). também foi possível compreender quanto aos prazos e da coerência entre os registros contábeis e fiscais, o qual sempre foi cobrado durante a graduação quanto aos prazos e as punibilidades.

Foi observado que a contabilidade fiscal vai além do simples cumprimento das obrigações legais e ela é um papel estratégico no planejamento tributário empresarial permitindo apontar oportunidades de redução de impostos tanto como evitar riscos de autuação e suas penalidades. O uso de softwares e ferramentas digitais se mostraram fundamentais para otimizar processos e minimizar os erros humanos, o qual garante maior precisão e agilidade nas rotinas diárias.

3.4 PRECIFICAÇÃO CONTÁBIL

O setor de precificação foi o que mais se aproximou do tema central deste trabalho, permitindo observar na prática como são formados os valores dos serviços contábeis. As atividades envolveram análise de custos diretos e

indiretos, levantamento de despesas fixas e variáveis, identificação do tempo médio de execução de cada serviço e cálculo das margens de lucro.

Para precificar adequadamente um serviço é necessário identificar custos e despesas envolvidos, além de estimar o tempo gasto para sua execução e ainda a margem de lucro. Esses fatores representam a base do cálculo de honorários que permitem ao gestor compreender a viabilidade financeira da atividade, outro aspecto essencial é considerar o segmento de atuação visto que diferentes tipos de cliente e ramos de atividade demandam níveis de conhecimento distintos de complexidade e responsabilidade técnica.

A distinção entre custos e despesas não é apenas teórico, dado que ele influencia diretamente na formação do preço de venda tanto de produtos ou serviços. Assef (2011) retrata que os custos estão ligados diretamente na atividade fim da empresa, por outro lado as despesas correspondem aos gastos necessários para a manutenção administrativa do negócio. Para Hansen Mowen (2001) os custos são uma forma de garantir benefícios futuros, são os gastos que a empresa assume para garantir que no futuro consiga entregar seus serviços, atender clientes e gerar receitas.

No caso de um escritório contábil os gastos com softwares especializados, salários e treinamentos da equipe de colaboradores não trazem retorno imediato, mas viabilizam a execução dos serviços no futuro, geram honorários e dão continuidade ao negócio.

O tempo gasto para a execução de serviços contábeis corresponde ao esforço efetivo de mão de obra alocado às demandas do cliente, sendo um fator determinante para a composição do preço final. Contudo, é importante ressaltar que períodos de inatividade ou ociosidade também representam custos para o escritório, uma vez que implicam em desperdícios de recursos sem geração direta de receita. Dessa forma, tanto o tempo produtivo quanto o improdutivo devem ser analisados, a fim de se obter uma precificação que assegure a cobertura de todos os gastos envolvidos na prestação do serviço.

O lucro líquido representa o resultado obtido pela empresa após a dedução de todos os encargos sobre a receita bruta, nesse sentido entre os impostos, custos operacionais e despesas das mais diversas naturezas. Trata-se, portanto, de um índice que revela de forma direta se o escritório realmente dá retorno ao investidor. uma das definições mais aceitas para a definição de

lucro é a de adam Smith que em sua obra a Riqueza das Nações (1776) definiu lucro como sendo valor que pode ser usado sem usar o capital.

Lucro é fator mais importante durante a precificação de um serviço, pois além dele representar o retorno financeiro também da garantia de continuidade da organização. quando um escritório de contabilidade não considera a margem de lucro ao definir o preço para passar aos seus clientes ele coloca em risco sua sobrevivência. podem até manter as atividades por um tempo, mas ao final a falta de resultados vai resultar na inviabilização de investimentos na empresa, tanto em tecnologia, manutenção atendimento e conhecimento. A ausência da margem adequada aplicada leva ao caminho do fracasso. Garantir o lucro em cada serviço prestado não quer dizer que é exploração do cliente, mas sim valorizar o trabalho feito, assegurando a qualidade dos serviços e permitindo a sua solidificação em um mercado cada vez mais competitivo.

A concorrência se torna relevante na precificação, pois pode tanto impulsionar quanto comprometer o sucesso e continuidade do negócio. para Ludícibus e Marion (2001) a concorrência decorre de mercados rivais chamadas de concorrentes ou competidores que disputam os mesmos clientes. quando praticados de forma saudável estimulam a inovação quando nocivos comprometem a sustentabilidade. Poter (1992) retrata que a vantagem competitiva surge quando ela é capaz de gerar valor para seus clientes em um nível superior aos custos de produção. Trata, portanto, do valor que os clientes estão dispostos a pagar pelos seus serviços garantindo ao gestor margens positivas de rentabilidade. Para que se tornem sustentáveis ao longo do tempo, a empresa pode buscar reduzir os custos ou investir na diferenciação de seus serviços, de modo a entregar algo percebido como único e de maior valor ao mercado. Outro ponto crítico ocorre quando há a prática da precificação predatória. Nesse caso, alguns concorrentes reduzem os preços até o nível de custo ou abaixo dele por um determinado período com o objetivo de eliminar concorrentes ou enfraquecer rivais, para depois aumentarem o valor, prejudicando os clientes e distorcendo o mercado.

Conhecer a concorrência é um dos fatores mais importante para a garantia de sucesso do negócio. entender quem são os concorrentes, quais preços praticam, como estruturam seus serviços e quais estratégias adotam permite ao escritório contábil se posicionar de maneira estratégica no mercado. Esse

conhecimento não serve apenas para ajustar preços, mas também para identificar oportunidades de diferenciação, melhorar processos internos e oferecer serviços que realmente agregam valor aos clientes.

Para determinar a precificação levamos em consideração todos esses fatores, uma precificação bem estudada e elaborada garantem a continuação de sua empresa. O sucesso não depende apenas do preço do serviço prestado, mas sim do reconhecimento dos mais diversos setores da sociedade.

3.5 ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Durante o período foi possível ver a organização administrativa, marcada por trabalho bem definido, cumprimento de prazos e uma comunicação eficiente. filosofia marcada na ética, qualidade e comprometimento com o cliente, pode ser percebida no cotidiano especialmente na atenção com que os profissionais lidam com as demandas buscando sempre soluções corretas e transparentes.

O sentimento de equipe e o relacionamento interpessoal se mostrou harmonioso com um ambiente propício ao aprendizado e a troca de experiências. Foi notável o cuidado com a equipe em orientar estagiários reforçando valores como respeito, cooperação e responsabilidade, uma prática que é vista também em sala de aula e o cuidado com cada graduando.

Esse estágio permite compreender que a atuação contábil vai além das tarefas técnicas exigindo ética, empatia e compromisso com a sociedade

4. OBJETIVOS/METAS A SEREM ALCANÇADOS

O presente artigo tem como objetivo descrever os desafios enfrentados pelo profissional contábil recém-formado na definição de honorários e precificação de seus serviços, seja atuando de forma autônoma ou empresarial. Essa dificuldade está diretamente relacionada às constantes mudanças econômicas do país que afetam diversos setores da economia.

Diante desse contexto dinâmico, o contador iniciante se depara com o desafio de conciliar o valor técnico de seu trabalho com a competitividade do mercado, buscando estabelecer preços que cubram custos, assegurem lucro e, ao mesmo tempo, sejam atrativos para o cliente. O estudo se torna ainda mais relevante onde a prática da precificação predatória tem comprometido a valorização profissional e o crescimento de muitos escritórios de contabilidade.

O presente trabalho busca apresentar os principais fatores que influenciam uma precificação adequada dos serviços contábeis, destacando os elementos que devem ser considerados no momento de definir o valor cobrado pelo seu trabalho prestado. A formação do preço de um serviço contábil vai muito além da simples estimativa de custos, envolve também o reconhecimento do valor técnico do profissional, o tempo investido, a complexidade das tarefas executadas, as despesas operacionais e as condições do mercado em que o escritório atua.

Assim, este estudo procura demonstrar que uma precificação bem estruturada é fundamental para garantir a sustentabilidade financeira, a competitividade e a valorização do profissional contábil, especialmente em um cenário de constantes mudanças econômicas e fiscais no país. Outro ponto que merece destaque neste estudo é a análise dos concorrentes. Identificar quem são, que serviços oferecem e como precificam é vital para obter sucesso com qualquer estratégia de precificação. O mercado pode permitir a diferenciação de serviços, corrigir estratégias e até mesmo evitar medidas que possam prejudicar a imagem do profissional ou a rentabilidade do seu negócio. Então, não se trata apenas de estudar os concorrentes, mas sim, de observar seus valores e como se agrega valor a cada serviço.

5. SUPORTE TEÓRICO PARA SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

A contabilidade vem se mostrando uma área profissional cada vez mais atrativa seja por sua relevância social ou pelas oportunidades de crescimento que oferece. em um cenário de constantes mudanças tributárias tecnológicas e regulatórias o contador toma o papel cada vez mais relevante, exigindo atualização contínua, visão analítica e postura ética diante das transformações do mercado.

Durante o período do estágio, foram realizadas pesquisas científicas e revisões teóricas aos principais temas observados a prática profissional. Cada área abordada foi estudada a partir de fontes acadêmicas com os objetivos de compreender como a teoria e a prática se complementam.

Para Lacombe (2005) para uma empresa sobreviver e prosperar no mercado competitivo é fundamental reconhecer que o sucesso organizacional depende diretamente das pessoas que a compõem. Ou seja, o setor de recursos humanos opera um papel de atrair, selecionar, treinar e posicionar adequadamente profissionais. Toledo (1999) define que esse setor é de estudos e de práticas organizacionais que lida com todos os aspectos relacionados ao elemento humano dentro de uma organização. O departamento pessoal segundo Azevedo et al (2011) é parte responsável por garantir o cumprimento das obrigações legais e trabalhistas, ou seja, é a relação burocrática entre o empregado e o empregador.

Custos segundo Hendriksen, Breda (2001) é entendido como tudo aquilo que a organização precisa gastar diretamente para realizar suas atividades, é o valor gasto para que o produto ou serviço exista, ou seja não reduzem e nem aumentam o lucro

Martins (2008) define que as despesas correspondem às saídas de dinheiro que a empresa precisa realizar para manter suas atividades em andamento, ainda que não estejam ligadas diretamente à execução do serviço prestado. Portanto as despesas são todo o valor gasto para manter o negócio aberto, elas incorrem mensalmente podendo afetar a geração da receita, gastos com o aluguel de imóvel, água, luz, internet entre outros, afetam diretamente o lucro obtido no período.

O lucro é a soma que se pode usufruir por um determinado tempo, e o indivíduo estar bem no final do período quando início do mesmo Hicks (1946).

Conforme Duarte (2013), a concepção de honorário contábil é a demonstração pecuniária integral do empenho aplicado a uma atividade do cliente pelo profissional contábil.

6. COMENTARIOS/CONCLUSÃO

Conclui, portanto, que o estágio foi uma experiência enriquecedora tanto no aspecto técnico e pessoal o contato com pessoas com uma carreira sólida no mercado, proporciona uma compreensão realista e madura sobre os desafios e responsabilidades do contador. O aprendizado obtido servirá como base sólida para a continuidade da trajetória profissional especialmente na busca por uma atuação pautada na ética qualidade e na constante valorização da contabilidade como ciência e profissional.

O período do estágio representa uma etapa fundamental na formação profissional permitindo vivenciar de forma prática o funcionamento de um escritório contábil, trazendo a compreensão de cada setor dentro do processo de gestão. A experiência proporcionou o aprimoramento de habilidades técnicas e a consolidação de conhecimentos obtidos durante a graduação. Também foi possível perceber a conexão entre os setores de departamento pessoal, fiscal, patrimonial e a precificação, e como cada um contribui para a eficiência dos serviços e as obrigações legais e administrativas.

Por fim o estágio reforçou a importância com o comprometimento da responsabilidade com a postura ética se tornando indispensável para o exercício da profissão contábil, Também foi possível compreender com maior profundidade o processo de formação de honorários contábeis, considerando fatores como custos despesas, conhecimento técnico, lucro e competitividade de mercado, observou-se que a precificação deve estar alinhada a ética profissional e a valorização do conhecimento do profissional evitando práticas predatórias que desvalorizam o trabalho e comprometem qualidade do serviço prestado.

A etapa do estágio obrigatório representa uma experiência única que permite colocar em prática os conhecimentos adquiridos ao longo do curso. É nesse momento que o aprendizado na sala de aula se transforma em vivência prática real. Durante ao longo da graduação sempre pensamos em como seguir após a conclusão, quando nos deparamos com o estágio obrigatório nos deparamos com diversas possibilidades de carreira, vemos que o profissional contábil tem diversas opções tanto na esfera privada como na pública. Vemos

profissionais com sucesso construídos ao longo do tempo no qual compartilham seu conhecimento para a continuidade da profissão seja na sala de aula, em empresa ou nos setores do poder público.

7. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

ASSEF, R. Guia prático de formação de preços. 4. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011

AZEVEDO, Katya Cristiane da Fonseca de; HABER, Denise Dallmann; MARTINS, Solange. As diferenças entre Departamento de Recursos Humanos e Departamento Pessoal. 2011. 15 f. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Ciências Contábeis) – Faculdade Estadual de Filosofia, Ciências e Letras de Cornélio Procópio – FAFICOP, Londrina/PR. Disponível em: https://www.inesul.edu.br/revista/arquivos/arq-idvol_14_1311018575.pdf.

(acesso em 01 de outubro de 2025)

BRANDÃO BUSSMANN, Tanise. Preço predatório e o CADE: análise dos casos entre 2012- 2021. **Revista do IBRAC**, 2023. Disponível em: <https://revista.ibrac.org.br/revista/article/view/54> (Acesso em 31 de outubro de 2025).

HANSEN, D. R.; MOWEN, M.M. **Gestão de Custos: contabilidade e controle**. Tradução de Robert Brian Taylor. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2001.

HENDRIKSEN, E. S.; BREDÁ, M. F. van Trad. Antônio Sanvicente. **Teoria da Contabilidade**. São Paulo: Atlas, 1999

HICKS, James R. **Value and capital**. 2. ed. Londres: Oxford University Press, 1946.

<https://www.gov.br/cade/pt-br/assuntos/noticias/cade-condena-conselho-federal-de-contabilidade-por-inducao-a-conduta-uniforme> (Acesso em 02 de setembro de 2025)

[https://www2.cfc.org.br/sisweb/sre/detalhes_sre.aspx?Codigo=2017/NBCTG27\(R4\)&arquivo=NBCTG27\(R4\).doc&gl=1*1sfrb8y*_ga*MTMxMDE5NTI0MS4xNzUwMzQzMzAz*_ga_38VHCFH9HD*czE3NjIwMzE3ODckbzIkZzAkdDE3NjIwMzE3ODckajYwJGwwJGgw](https://www2.cfc.org.br/sisweb/sre/detalhes_sre.aspx?Codigo=2017/NBCTG27(R4)&arquivo=NBCTG27(R4).doc&gl=1*1sfrb8y*_ga*MTMxMDE5NTI0MS4xNzUwMzQzMzAz*_ga_38VHCFH9HD*czE3NjIwMzE3ODckbzIkZzAkdDE3NjIwMzE3ODckajYwJGwwJGgw) (Acesso em 05 de setembro de 2025)

https://sei.cade.gov.br/sei/modulos/pesquisa/md_pesq_documento_consulta_externa.php?j4i2q-cDIHOXFW-U1U1ZGsi1sKt-bSyYoPuKfr1F_h9MvsYoehEBUbCQkuC78I1vGICDcr0m1BilzVEgmsnm3FjYnl6UOcRAP92m0URY83LnoCHRk-ly_QTKy1Udah5 (Acesso em 02 de setembro de 2025)

https://sei.cade.gov.br/sei/modulos/pesquisa/md_pesq_documento_consulta_externa.php?j4i2q-cDIHOXFW-U1U1ZGsi1sKt-bSyYoPuKfr1F_h-olBeY99ao0XnYihN3pLcYuuTmGZGq8_RIQq8y0M6AWPEjVapvfJSJcKcOHhktbFgLDCegO40pAW5BmSDX38Fh (Acesso em 02 de setembro de 2025)

<https://www.conjur.com.br/wp-content/uploads/2023/09/cade-condenacao-oab-obrigatoriedade.pdf> (Acesso em 05 de setembro de 2025)

IUDÍCIBUS, S. e MARION, J.C. **Dicionário de termos de contabilidade**. São Paulo: Atlas, 2001

LACOMBE, Francisco. **Recursos Humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2005

MARTINS, Eliseu. **Contabilidade de Custos**. São Paulo: Atlas, 2008.

PORTER, Michael E. **Vantagem Competitiva**. 7ed. São Paulo: Campus, 1992.

SANTOS, Eulália Gomes da Silva. Conhecimento dos gestores acerca das obrigações trabalhistas/previdenciárias: importância para o departamento pessoal. João Pessoa: Universidade Federal da Paraíba, 2024. Monografia (Bacharelado em Ciências Contábeis) – Centro de Ciências Sociais Aplicadas, Departamento de Finanças e Contabilidade, Universidade Federal da Paraíba. Disponível em: <https://repositorio.ufpb.br/jspui/handle/123456789/32323> (Acesso em 29 de setembro de 2025)

TOLEDO, Flávio. **Administração de pessoal: desenvolvimento de recursos humanos**. 7. ed. São Paulo: Atlas,

8. DE ACORDO:

Estagiário: _____

Supervisor de Estágio: _____

(Campo de Estágio)

(nome do supervisor)

Orientador de Estágio: _____

(CAMPO REAL)

(nome do professor)

Coordenador do Curso/Estágio: _____

(nome do coordenador)